

POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Manuale SGDI

Allegato 1





Consorzio Imprese Riunite è impegnato nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone, per tale finalità la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione in accordo alle linee guida sulla diversità ed inclusione ISO 30415.

Consorzio Imprese Riunite, CIR, operando secondo norma ISO 30415:2021 adotta un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

CIR preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente Politica dedicata ai principi sulla **DIVERSITÀ E INCLUSIONE** punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi **di tutta la popolazione aziendale** per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, **degli stakeholder diretti ed indiretti** nonché della stessa società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, ritenendola un valore condiviso, e garantire il rispetto dei diritti umani nel senso più ampio, così da coglierne al massimo le opportunità derivanti, generando valore dato dalle interazioni e comportamenti inclusivi e rispettosi delle diversità all'interno degli ambienti di lavoro CIR.

Tali approcci si rilevano spesso elementi generatori di vantaggio competitivo.

La presente Politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals –SDGs –;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone e nel proprio perimetro di influenza.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative, riteniamo che persone provenienti da culture, background sociale e/o generazionale diversi, abilità, competenze ed esperienze diverse, rappresentino un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive consentendo di riflettere e anticipare i bisogni e le aspettative degli stakeholder di riferimento in ottica di sostenibilità aziendale.

L'impegno di Consorzio Imprese Riunite è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé, sentendosi veramente parte integrante della società, ***si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.***

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Diversità e Inclusione.

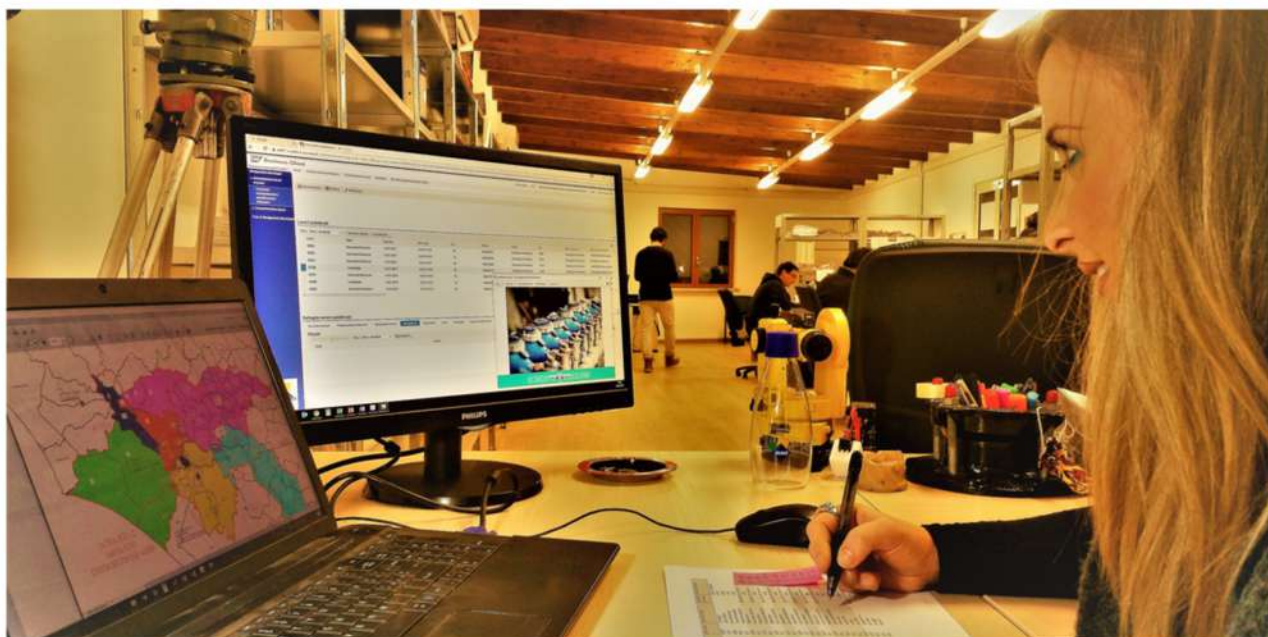
A livello di comunicazione interna ed esterna **Consorzio Imprese Riunite** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire, valorizzare e supportare le diversità in ogni sua declinazione compresa quella di genere utilizzando i mezzi interni ed esterni di cui fruisce nelle sua attività.

Consorzio Imprese Riunite attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione.

Per tale motivo siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro che accoglie e valorizza le differenze individuali, promuovendo al contempo un senso di appartenenza, rispetto reciproco e collaborazione.

Riconosciamo che la diversità in termini di etnia, cultura, genere, fede religiosa, abilità, orientamento sessuale e background socio-economico arricchisce la nostra organizzazione e favorisce la creatività e la nostra stessa produttività.

La presente politica di Diversity & Inclusion sottolinea il nostro impegno a coltivare un ambiente lavorativo che rifletta la ricchezza della diversità umana e che promuova l'uguaglianza di opportunità per tutta la nostra popolazione aziendale.



Principi Fondamentali:

- **Rispetto e Accettazione:** Ogni individuo, indipendentemente dalla sua origine etnica, religione, genere, orientamento sessuale o abilità, o qualsiasi altra caratteristica personale merita rispetto e accettazione incondizionati.

Tutti i membri del team di governance, e tutti i nostri dipendenti nonché tutti i nostri stakeholder, sono tenuti a trattare gli altri con cortesia, empatia e rispetto.

- **Uguaglianza di Opportunità:** Consorzio Imprese Riunite garantisce l'uguaglianza di opportunità in tutti gli aspetti dell'occupazione, inclusi l'assunzione, lo sviluppo professionale, la promozione e la remunerazione. Non ci sarà discriminazione basata su razza, colore della pelle, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, identità di genere, religione o convinzioni personali.

Le opportunità ed ancor di più le promozioni saranno basate solo su merito, competenze o abilità.

- **Promozione della Diversità:** Ci impegniamo a promuovere attivamente la diversità attraverso politiche e pratiche che incoraggiano la rappresentanza equa e inclusiva **di persone provenienti da diverse etnie e culture.**
- **Comunicazione Aperta e Inclusiva:** Favoriamo una cultura della comunicazione aperta e trasparente, in cui ciascun dipendente si senta libero di esprimere le proprie opinioni e preoccupazioni senza timore di discriminazioni o ritorsioni
- **Accessibilità:** Ci impegniamo a garantire che tutti i nostri luoghi di lavoro siano accessibili e inclusivi **per le persone con disabilità e fragilità**, siano esse nostre persone interne o gli stakeholder che dovessero frequentare i nostri uffici a qualsiasi titolo, e tendiamo costantemente ad adottare misure ragionevoli per fornire accomodamenti ai dipendenti che ne abbiano bisogno o che ne facciano richiesta.
- **Creazione di un Ambiente Sicuro – Politiche Anti-Discriminazione:** L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, libero da discriminazioni, molestie o pregiudizi di qualsiasi tipo. Incoraggiamo un clima di fiducia e rispetto reciproco, dove ogni dipendente si senta al sicuro nel contribuire pienamente.

Volgiamo altresì una attenzione strutturata all'implementazione della formazione i termini di sicurezza della attività e della consapevolezza delle proprie mansioni con allineamento agli standard del luogo di operatività dell'azienda (territorio italiano).

Implementiamo, anche con questa politica, politiche chiare e rigorose contro qualsiasi forma di discriminazione o molestia sul luogo di lavoro, con procedure di segnalazione e risoluzione dei conflitti trasparenti e accessibili a tutti i dipendenti.

- **Eventi e Celebrazioni – Inclusività Culturale:** Valorizziamo e rispettiamo le diverse prospettive culturali e religiose, se presenti nel nostro team, promuovendo la consapevolezza e la comprensione delle differenze culturali per favorire un ambiente inclusivo e armonioso.

Gli eventi e celebrazioni che riflettano la diversità del nostro team, saranno rispettati e valorizzati celebrando le diverse tradizioni culturali e promuovendo lo spirito di inclusione.

- **Politiche di Non-Tolleranza:** Condanniamo fermamente qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato sul luogo di lavoro e adottiamo politiche rigorose a tolleranza zero per affrontare e prevenire tali comportamenti.

Implementazione e Monitoraggio:

La presente politica sarà diffusa a tutti i dipendenti e sarà parte integrante delle politiche aziendali.

Saranno istituiti meccanismi di monitoraggio per valutare regolarmente l'efficacia delle iniziative di Diversity & Inclusion e apportare eventuali miglioramenti.

È stato nominato ed istituito un Comitato di ascolto ed azione per garantire e gestire tutti gli aspetti sin qui menzionati e dare immediatamente riscontro alla direzione aziendale, al fine di agire, mitigare accogliere le istanze o sancire responsabilità se del caso.



L'obiettivo del Comitato D&I è quello di:

- Supportare i nuovi assunti se appartenenti ad etnie diverse o portatori di diversità
- Ascoltare le eventuali necessità di inclusione
- Raccogliere esigenze derivanti dal loro status, cultura o etnia o situazione specifica
- Agire di concerto con la direzione in caso di violazione delle nostre politiche inclusa la presente politica
- Interpretare sensibilità diverse includendole le visioni e motivazioni, all'interno del nostro agire comune

Invitiamo quindi ogni membro del nostro team a far riferimento al Comitato D&I, per ogni elemento di competenza della presente politica e per tutte le tematiche ad essa correlate, tenendo a mente il diretto collegamento che essa stessa ha nei confronti della direzione per realizzare al meglio la sua funzione e le sue eventuali decisioni nel merito.

Conclusioni: **Consorzio Imprese Riunite** crede fermamente che la diversità e l'inclusione non siano solo valori umani da abbracciare, ma anche fonte di crescita sostenibile della propria azienda. Con il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, riconoscendo che la nostra forza risiede nella nostra varietà di esperienze, prospettive e talenti, siamo fermamente convinti che abbracciare la diversità, come già fatto sin dalla nostra data di inizio attività, ci renda più forti, più innovativi e più resilienti nel perseguire i nostri obiettivi aziendali. La presente politica verrà rivista ed eventualmente aggiornata perlomeno annualmente

Roma, lì 10.07.2024

L' Amministratore Delegato