

La Politica per la Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001), Sicurezza (UNI ISO 45001), Responsabilità Sociale (SA8000), del Consorzio Imprese Riunite si concretizza nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Raggiungere e mantenere una Qualità del Prodotto fornito, tale da soddisfare nei contenuti le esigenze espresse o implicite del Cliente;
- Conseguire e mantenere la Qualità, prescritta attraverso l'impiego efficiente e pianificato delle risorse umane, tecnologiche e dei materiali, in un processo continuo di miglioramento della gestione aziendale;
- Ottenere dal Cliente motivata fiducia sulla capacità dell'Azienda di conseguire il livello qualitativo prescritto e mantenerlo nel tempo.
- Rispettare i dipendenti ed i propri diritti cercando di creare un ambiente di lavoro più disteso promuovendo, per quanto possibile, la partecipazione dei dipendenti attraverso un canale di comunicazione dedicato alle segnalazioni o suggerimenti

La Direzione del Consorzio Imprese Riunite è comunque consapevole che, per il conseguimento degli obiettivi di cui sopra, è necessario il coinvolgimento di tutto il personale del Consorzio Imprese Riunite. In particolare, si richiama l'attenzione su tre ulteriori aspetti, che hanno un forte impatto sui processi della Consorzio Imprese Riunite:

- L'attività di autocontrollo che gli Operatori devono porre in atto, che comprende la verifica del proprio "Processo", inteso come globalità del lavoro svolto;
- L'evidenza oggettiva che gli Operatori devono fornire in merito a quanto eseguito conformemente alle istruzioni ricevute;
- Il ruolo degli Operatori nel segnalare tempestivamente situazioni di anomalie e inefficienza e condizioni avverse alla sicurezza o alla Responsabilità Sociale.

Un fattore fondamentale da cui dipende, inoltre, il successo dell'azienda, anche in termini di gradimento da parte dei clienti e di immagine esterna, è il rispetto dell'ambiente. La gestione eco-compatibile è il risultato dell'adattamento del modo di operare ai requisiti dell'ambiente circostante. L'azienda, ad ogni suo livello, ritiene che la conservazione dell'ambiente sia essenziale per la qualità/ambiente della vita e per lo sviluppo sostenibile.

Vista, quindi, l'importanza attribuita ai sistemi di gestione Aziendale delle attività e dei processi sviluppati, il Consorzio Imprese Riunite ritiene fondamentale impegnarsi a:

- implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Aziendale per assicurare il rispetto dei requisiti legali e altri requisiti volontari ambientali, di sicurezza, responsabilità sociale, nei processi e prodotti;
- perseguire il miglioramento continuo dell'impegno per l'ambiente, la sicurezza, la Responsabilità Sociale mirando sempre alla prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali e degli incidenti nonché al rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ridurre la produzione di rifiuti derivanti dalle attività, individuandone le possibilità di recupero/riutilizzo come sottoprodotto in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento;
- promuovere una sistematica razionalizzazione e riduzione dei consumi di energia e di risorse naturali (energia elettrica), ricercandone allo stesso tempo il controllo;
- mantenere le emissioni aeriformi, sonore e gli effluenti liquidi nella condizione di minimo inquinamento mediante il loro sistematico controllo;
- accordare specifica attenzione alla gestione delle sostanze potenzialmente dannose per l'ambiente e la sicurezza utilizzate nell'attività;
- dialogare con le parti interessate (P.A., comunità locale, altre imprese) in modo da accrescerne la sensibilità e la consapevolezza ambientale, nonché a migliorare l'immagine del Consorzio Imprese Riunite.
- adeguarsi ai principi della SA8000 applicando un Codice Etico di Condotta che non sia il solo conformarsi a leggi o regolamenti, ma miri a migliorare tali prescrizioni. Pertanto la nostra organizzazione, per sentirsi ed essere un'azienda "Socialmente Responsabile" si impegnerà ad applicare, promuovere e verificare quanto segue (sia internamente alla propria realtà, sia esternamente presso i propri fornitori):
  - il rifiuto dell'impiego di lavoro infantile/minorile nel ciclo produttivo;
  - il rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;
  - il rispetto del diritto di tutto il personale di formare, organizzare o di partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni; rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL di categoria;
  - l'assenza di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;
  - l'assenza di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi devono fare riferimento alla legge e al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento;
  - il rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e delle altre



prescrizioni di legge e del CCNL;

- La conformità degli stipendi al contratto di lavoro, alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria;
- L'implementazione ed efficace attuazione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard SA8000, finalizzato al monitoraggio delle performance ed al miglioramento continuo;
- La tempestiva attuazione di azioni correttive e preventive mediante attribuzione di adeguate risorse da parte dell'Alta Direzione.
- promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei dipendenti, collaboratori esterni, fornitori mediante la distribuzione della Politica, affinché assumano comportamenti corretti e confacenti a quanto in essa stabilito;
- Effettuazione di audit mirati al rispetto dei pari principi ivi espressi anche presso fornitori/subappaltatori;
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL
- Collaborare con le parti interessate per aumentare i livelli di: Qualità del prodotto; rispetto dell'ambiente; rispetto dei diritti dei lavoratori; Salute e sicurezza sul lavoro;
- rendere disponibile agli interessati che ne facciano richiesta il contenuto della Politica

La politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale del Consorzio Imprese Riunite. trova applicazione tramite i seguenti mezzi e strumenti:

- Istruzione e mantenimento di un Sistema Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale documentato;
- Elaborazione, aggiornamento ed efficace attuazione delle Procedure e delle Istruzioni del Sistema Qualità, Ambiente Sicurezza, Responsabilità Sociale emesse;
- Impegno a rispettare i requisiti legali applicabili a Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale;
- Confronto continuo con i lavoratori ed i loro rappresentanti.
- Individuazione, monitoraggio e raggiungimento di obiettivi di miglioramento delle performances aziendali, formalizzati in programmi annuali della Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale.

Quanto sopra riportato riassume gli obiettivi e rappresenta l'impegno di tutta l'Azienda.

Data 22/06/2021

L'Amministratore Delegato

  
**CONSORZIO  
IMPRESE RIUNITE**  
Via degli Artieri, 30 - 00166 Roma